

**ПРИНЯТО**

решением Управляющего Совета  
МАОУ СОШ № 12 г. Томска  
Председатель

Управляющего Совета

от 14 июня 2023 г.

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МАОУ СОШ № 12 г. Томска

Протокол № 2

от 14 июня 2023 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК  
МАОУ СОШ № 12 г. Томска

Мокшина Е.В.

От 14 июня 2023 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАОУ СОШ № 12 г. Томска

Шагаева Т.А.

Приказ № 171

от 14 июня 2023 г.

## Положение

**о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда заработной платы муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 12 г. Томска**

### 1. Общие положения

- 1.1.1 Настоящее положение разработано в целях повышения заинтересованности работников МАОУ средней общеобразовательной школы № 12 г. Томска (далее – школа) в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы: введение новых ФГОС, реализация Национальных проектов»Образование».
- 1.1.2 Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам школы за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, заданных новыми ФГОС, высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.
- 1.1.3 Общий объём всех выплат стимулирующего характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы школы.

- 1.1.1 Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, с учетом мнения представительного органа работников.
- 1.1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.
- 1.1.3 При наличии экономии фонда оплаты труда, сэкономленные средства направляются на выплаты стимулирующего характера работникам школы и выплату материальной помощи.

## **2. Виды материального стимулирования**

- 2.1 В целях поощрения работников в школе применяются следующие виды материального стимулирования:
  - надбавки стимулирующего характера;
  - премии;
- 2.2. Премии выплачиваются:
  - 2.3.1. за достижения высокой результативности в работе, за успешное выполнение наиболее важных и сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на период её выполнение.
  - 2.3.2. за высокое качество организации образовательного процесса - ежемесячно, с **учётом фактически проработанного времени в отчётный период**, в соответствии результатов работы каждого работника школы показателям качества их работы, определённых данным Положением, с учётом результатов работы в предшествующий период. Данный вид премий устанавливается на следующий период в соответствии с набранными баллами за прошедший период, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников МАОУ СОШ № 12 г. Томска.
  - 2.3.3. в связи с празднованием Дня Учителя, Дня старшего поколения, 23 февраля, 8-го марта, Нового года
  - 2.3.4. в связи с юбилейными датами: 50, 55 и 60 лет – женщины, 55, 60 и 65 лет – мужчины.

## **3. Формирование фонда стимулирования школы**

- 3.1 **Формирование фонда стимулирования школы осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.**
- 3.2. Фонд стимулирования школы формируется из следующих источников:
  - часть основного фонда оплаты труда школы на стимулирующие выплаты из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования;
  - фонд оплаты труда на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ из средств ПОУ;

## **IV Порядок, условия и размер стимулирующих выплат**

- 4.1. Педагогическим работникам может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня

профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.2. Работникам, выполняющим работы по общепрофессиональной профессии рабочего согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, может устанавливаться без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера в размере, определяемом путем вычитания 2000 рублей из тарифной ставки рабочего по Единой тарифной сетке, при условии, что работник выполнял указанную трудовую функцию по состоянию на 1 сентября 2009 года.

4.3. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать **1000 рублей**.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

4.4. **К надбавкам стимулирующего характера педагогических работников относятся:**

4.4.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере **300 рублей** устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере **500 рублей** устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

4.4.2. **Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка:**

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный» в размере **300 рублей**;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «Народный» в размере **300 рублей**;
- за наличие награды федерального значения «Почетный работник общего образования РФ» в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

**4.4.3. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с п. 5.10. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города Томска, утвержденного постановлением администрации города Томска от 31.05.2010 №488.**

**За суммарный стаж работы библиотечным работникам:**

от 5 до 10 лет – 695 рублей;  
от 10 до 15 лет – 940 рублей;  
от 15 до 20 лет – 1080 рублей;  
от 20 до 25 лет – 1355 рублей;  
свыше 25 лет – 1560 рублей.

**4.4.4. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию:**

за вторую категорию – 825 рублей;  
за первую категорию – 1350 рублей;  
за высшую категорию – 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени.

**4.4.5. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячное вознаграждение**

в размере **2095,75 руб.** в 1-4-ых, 5-8, 10 классах;

в размере **2461 руб.**, при выполнении функции классного руководителя в классах 7 вида, 9, 11-ых классах;

**за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса при норме 25 человек в общеобразовательных классах и при норме 12 человек в классах 7 вида. Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся. Для классов, наполняемостью более 25 человек, размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.**

**4.4.5.1.** Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательного учреждения устанавливается в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета дополнительно к ежемесячному вознаграждению, установленного в пункте 4.4.5. настоящего Приложения.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательного учреждения выплачивается в размере 5000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательного учреждения в размере 5000 рублей выплачивается за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

**4.4.5.2.** К установленному размеру ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам применяются

отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районный коэффициент к заработной плате.

4.4.6. Педагогическим работникам устанавливается **ежемесячная надбавка за стаж работы** (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1000 рублей;

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.4.7. Работникам учреждения **устанавливается ежемесячная надбавка за индивидуальное обучение на дому больных детей**, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клиничко-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров) в соответствии с таблицей 1.

*Таблица 1.*

**За индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клиничко-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров)**

среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная	37,82

категория	
I квалификационная категория	40,86
высшая квалификационная категория	43,89
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86

**4.4.7.1. Компенсационная выплата за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья**

высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52	23,87	-	-	-	-
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11	26,2	-	-	-	-
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97	28,77	-	-	-	-
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82	34,04	-	-	-	-
I квалификационная категория	40,86	36,77	-	-	-	-
высшая квалификационная категория	43,89	39,5	-	-	-	-

	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37	42,63	-	-	-	-
учитель - дефектолог, учитель - логопед, логопед-дефектолог	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	-	23,87	-	-	-	-
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	-	26,2	-	-	-	-
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	-	28,77	-	-	-	-
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	-	31,49	-	-	-	-
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	-	34,04	-	-	-	-
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	-	36,77	-	-	-	-
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное	-	39,5	-	-	-	-

образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)							
--	--	--	--	--	--	--	--

4.4.8. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за работу, с детьми со сложными дефектами речи в соответствии с таблицей 2

Таблица 2.

<b>За работу с детьми со сложными дефектами речи</b>	<b>Размер выплаты за 1 час работы (руб.)</b>
<b>Требования к квалификации</b>	
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	23,87
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,2
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	31,49
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	34,04
I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	36,77
высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	39,5
ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	42,63
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	45,77

4.4.9. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 4.4.7. и 4.4.8. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.4.10. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за проверку тетрадей:

- в 1-4 классах в размере **1095 рублей** пропорционально нагрузке;
- по русскому языку, литературе, математике, алгебре, геометрии, алгебре и началам анализа, в размере **1461 руб.** пропорционально нагрузке;

- по химии, физике, истории, географии в размере **511 руб.**, пропорционально отработанному времени;
  - по наглядной геометрии, черчению, элективным и факультативным курсам, биологии, ИЗО, иностранному языку, информатике, обществознанию, МХК, в размере **365 рублей** пропорционально отработанному времени.
- 4.4.11. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера:
- за заведование учебным кабинетом в размере **365,25 руб.**
  - за заведование учебным кабинетом повышенной опасности в размере **1095 руб.** (кабинеты технологии, информатики, физики, химии, спортивный зал);
- 4.4.12. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за руководство методическими объединениями в размере **1500 руб. при наличии документации (справок, в том числе приказов по направлению деятельности)**
- 4.4.13. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за преподавание профильных предметов в профильных классах (группах) в размере **1059 руб** пропорционально нагрузке .
- 4.4.14. Работникам устанавливается ежемесячная стимулирующего характера надбавка за разработку правил, инструкций и других нормативно-правовых документов по ОТ и ТБ, за организацию и контроль по ОТ и ТБ, ведение документации по учету несчастных случаев с обучающимися, организацию и контроль дежурства в МАОУ СОШ №12 в размере **6 000 рублей.**
- 4.4.15. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за руководство профсоюзным комитетом учреждения в размере **2000 руб.**, деятельность членов ПК-**730 руб.**
- 4.4.16. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за организационную и техническую работу (формирование списков класса, обеспечение паролями, контроль за своевременным заполнением, электронное расписание, консультированию учителей и родителей/законных представителей по вопросам работы электронного журнала и электронного дневника) в размере **2000 руб.;**
- 4.4.16.1 Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за организационную и техническую работу (формирование списков класса, контроль за своевременным заполнением, расписание, консультированию учителей и родителей/законных представителей по вопросам работы и обучения детей, находящихся на длительном лечении) в размере **2000 руб.;**
- 4.4.17. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за организацию дотационного питания обучающихся, оформление документов и отчетов в размере **2500 руб.**
- 4.4.18. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стимулирующего характера за выполнение функций администратора интернет сайта учреждения и ведение социальных сетей в размере **2000 руб.**
- 4.4.19. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных документов в размере **1000 руб.**
- 4.4.20. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за организацию работы по своевременному прохождению работниками периодических медицинских осмотров, вакцинации работников, оформление листков нетрудоспособности, еженедельный мониторинг заболеваемости в размере **2000 руб.**
- 4.4.21. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за военно-учетную работу в размере **1000руб**
- 4.4.22. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ведение и оформление архива учреждения в размере **1500 руб.**

4.4.23. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за выполнение административных поручений, не связанных с основной деятельностью-**2000 руб.**

4.4.24. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера **6000 руб.** за организацию работы по закупкам и ведение сайта bus.gov.ru

4.4.25. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за организацию эффективной и системной работы ПОУ-**3652 руб.** (за счет средств полученных от ПОУ).

4.4.26. Работникам ОУ устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за обучение обучающихся с ОВЗ, получающих образование в общеобразовательных классах по адаптированной программе - в размере **15 рублей за 1 обучающегося.**

4.4.27. За оформление и ведение в соответствии с требованиями протоколов совещаний, педсоветов - **800 руб.**

4.4.28. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за интенсивность труда учителям русского языка и литературы работающих в 9, 11 класса, учитывая объем и сложность подготовки обучающихся к сочинению, устному собеседованию (при 100% подготовке обучающихся к ГИА и ЕГЭ) в размере 1826 рубля;

за интенсивность труда учителям математики работающих в 9, 11 классах, учитывая объем и сложность подготовки обучающихся по двум предметам (алгебре и геометрии) и двух уровнях подготовки (при 100% подготовке обучающихся к ГИА и ЕГЭ) в размере 1826 рубля.

4.5. **Премии работникам учреждения** (за исключением АУП), устанавливаются за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность труда.

4.6. СФОТ распределяется между всеми категориями работников образовательного учреждения. СФОТ распределяется комиссией по распределению стимулирующих выплат и оказанию материальной помощи (далее - комиссия), в соответствии с Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат и оказанию материальной помощи МАОУСОШ № 12 г. Томска. Члены комиссии выбираются на общем собрании трудового коллектива, состав комиссии утверждается приказом директора школы. В компетенцию комиссии входит:

- ежемесячный мониторинг и оценка эффективности работы сотрудников школы;
- утверждение итоговых баллов за текущий календарный месяц для назначения стимулирующих выплат;
- формирование сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности работников школы
- расчет стоимости балла в текущем календарном месяце.

4.7. Премирование работников школы, исключая административно- управленческий персонал, также проводится:

4.7.1.в связи с празднованием Дня Учителя, Дня старшего поколения, 23 февраля, 8-го марта, Нового года в размере 2000 рублей, при наличии средств в фонде оплаты труда данная сумма может быть увеличена по согласованию с профсоюзным комитетом школы или изменена при отсутствии средств;

4.7.2.в связи с юбилейными датами работников: 50, 55 и 60 лет – женщины, 55, 60 и 65 лет – мужчины – в размере 5000 рублей;

4.7.3.за достижения высокой результативности в работе, при успешном выполнении наиболее важных и сложных видов уставной деятельности, срочность, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на период её выполнения.-5000 руб.

4.7.4. За высокое профессиональное мастерство, результативную исследовательскую и экспериментальную работ, за победу обучающихся в городских олимпиадах, конференциях, подготовку разрядников, неоднократные победы в городских, областных соревнованиях в течение года по итогам года – 5000 рублей.

4.7.5. За активное участие и качественную подготовку школы к новому учебному году, четверти – **1500.**

4.7.6. За участие и победу в профессиональных конкурсах, в том числе школьного уровня **победители 1,2,3, -5000 руб.,4000руб.,3000руб..**

4.7.7. За качественную подготовку и высокие результаты ОГЭ и ЕГЭ устанавливаются следующие единовременные стимулирующие выплаты:  
За результаты итоговой аттестации:

- за каждого обучающегося, получившего на ГИА 100 баллов – **10000 руб.**

- за обучающихся, получившего на ГИА 80-99баллов - **7000 руб**

- за обучающихся, получившего на ГИА 70-79баллов - **5 000 руб.**

4.7.8. За высокий уровень учебных достижений обучающихся по результатам итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ГИА (по сравнению с результатами Томской области, РФ и не ниже уровня по городу) при абсолютной успеваемости 100%:

- обязательные предметы - 100% выпускников (русский язык, математика) - **7000 руб.;**

- предметы по выбору - 50% и более выпускников, выбравших предмет - **4000 руб.;**

- предметы по выбору - менее 50% выпускников (не менее 3 чел), выбравших предмет - **3000 руб.**

4.7.9. Наличие обучающихся - призеров Всероссийской предметной олимпиады школьников

- уровень города - **5000 руб.**

- региональный - **7000 руб.**

- всероссийский уровень и выше - **10000 руб.**

4.7.10. За высокие результаты и объективный уровень по предметам итогового областного тестирования, проведенного внешним экспертом ЦОКО, ВПР, административных контрольных работ (не ниже уровня среднеобластного и среднегородского показателя, установленного официальными документами и распоряжениями) - **3000 руб. единовременно**

4.7.11. Внешнее и внутреннее оформление информационной среды школы, приуроченное к памятным датам, праздничным и другим событиям, мероприятиям, в т.ч. выставочную деятельность, организованную на высоком уровне – **1000 руб.;**

4.7.12. Работа в ФИС:

а) ПФДО, ЕГИССО и др. - **1000 руб.**

4.8. Оставшиеся средства распределяются по **критериям эффективности профессиональной деятельности** работников за высокое качество образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы.

4.9. Премия, указанная в п. настоящего Положения, устанавливаются работнику в соответствии критериям эффективности профессиональной деятельности для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.10. Премия работникам школы, указанная в настоящем Положении, не начисляется (депремирование) в случае наложение дисциплинарного взыскания на работника школы за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций и полномочий в отчетном периоде (с приложением приказа о дисциплинарном взыскании и мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат, зафиксированного в протоколе)

4.11. Приказ на стимулирующие и премиальные выплаты с внесением соответствующих корректировок издается ежемесячно.

4.12. Документы по распределению стимулирующих и премиальных выплат, а именно протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, конфликтной комиссии, хранятся в делах учреждения в течение 1 года.

Стимулирующая карта учителя \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	месяц	Итого
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b>						
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО )	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3		
2	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	наличие выпускников 9х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично" по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1		
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	наличие выпускников 11х классов с высоким результатом ) (сдавших ГИА на на 81 балл и выше по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	2		
4	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная динамика – 1 балла Стабильное состояние – 0,5 б. Отрицательная динамика – 0 б.	(устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1 0,5		

5	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ	<p><b>Школьный этап:</b>  охват учеников по каждому классу отдельно:  '-75% - 0,05 б.  -от 76 до 90 %; - 0,1 б.  - более 91% - 0, 15 б.  берется до 8 ми классов с лучшими результатами</p> <p><b>Наличие обучающихся-призеров (за каждого обучающегося):</b>  Муниципальный этап - 0,3  Региональный этап - 0,4</p> <p><b>Наличие обучающихся-участников (за каждого обучающегося):</b>  Заключительный этап - 0,1</p> <p><b>Наличие обучающихся-победителей (за каждого обучающегося):</b>  Муниципальный этап - 0,5  Региональный этап - 1,0  Заключительный этап - 1,5</p>	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на след.уч.г.)	1		
6	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная динамика - 4 балла Стабильное состояние – 2 б. Отрицательная динамика – 0 б.	оценивается по итогам четверти/полугодия	4 2		
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>						
7	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
8	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		
9	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		

11	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5		
12	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3		
13	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3		
<b>ИТОГО</b>						

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Стимулирующая карта учителя-логопеда, учителя-дефектолога \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	месяц	Итого
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b>						
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО )	Наличие обучающихся - призеров и победителей  призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3		
2	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	2		
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>						
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества:  Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		
5	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества:  Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		

7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5		
8	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3		
9	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3		
<b>3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий</b>						
10	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	Количество, проведенных мероприятий (не 1-го мероприятия в полугодие)	1 раз в квартал	3		
11	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям)	Охват обучающихся в течении квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)	ежемесячно, по итогам месяца	1		
<b>ИТОГО</b>						

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Стимулирующая карта педагога-психолога _____						
№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	месяц	Итого
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b>						
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО )	Наличие обучающихся - призеров и победителей  призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3		
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1		
3	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	2		
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>						
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества:  Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества:  Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		

7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5		
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3		
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3		
<b>3. Критерии по социализации обучающихся</b>						
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в полугодие, при наличии отчета	2		
12	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие, при наличии отчета	3		
13	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,5		
<b>ИТОГО</b>						

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Стимулирующая карта социального педагога _____						
№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	месяц	Итого
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b>						
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО )	Наличие обучающихся - призеров и победителей  призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	1 3		
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	2		
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>						
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества:  Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		
5	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества:  Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		

7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5		
8	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3		
9	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3		
<b>3. Критерии по социализации обучающихся</b>						
10	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчета	2		
11	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие, при наличии отчета	4,5		
12	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных	1 раз в квартал, при наличии отчета	1,5		
<b>ИТОГО</b>						

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Стимулирующая карта педагога-организатора _____						
№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	месяц	Итого
<b>1. Критерии по эффективности проведения мероприятий</b>						
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации)	ед.	ежеквартально	1		
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	наличие	ежеквартально	1		
3	Обеспечение безопасного проведения мероприятий	наличие	ежеквартально	1		
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	наличие	ежеквартально	1		
5	Результативность участия в профессиональных смотрах, конкурсах	участие/призовое место/победа	ежеквартально	1		
6	Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри	наличие	ежегодно	4		
7	Проведение мастер-классов, участие на конференции, выступления на методобъединениях	наличие	ежеквартально	1		
8	участие в создании информационно-образовательной среды ОО	наличие	ежемесячно	1		
9	работа с родителями (законными представителями) обучающихся, местным сообществом по формированию положительного имиджа образовательной организации	наличие	ежемесячно	2		
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>						
10	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества:  Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
11	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		

12	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества:  Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		
14	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5		
15	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 1 показ занятий наставников - 2	Разово	1 2		
<b>ИТОГО</b>						

Стимулирующая карта педагога дополнительного образования \_\_\_\_\_

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	месяц	Итого
<b>1. Критерии по образовательной деятельности</b>						
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с овз или инвалиды)	ежемесячно	1		
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов	ежемесячно	1		
3	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.)	Среди обучающихся по ДОП наличие участников в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/ призёров ср в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня	ежемесячно	1		
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>						
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		

7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5		
9	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3		
<b>3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий, по социально значимой деятельности</b>						
10	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, участие в организации физкультурно-оздоровительно и спортивной работы	Результативность реализации воспитательной компоненты в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командных		1		
11	Социально значимая деятельность	Результативность реализации проектов	Разово	1		
12	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1		
<b>ИТОГО</b>						

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Стимулирующая карта методиста \_\_\_\_\_

№п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	месяц	Итого
<b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты деятельности)</b>						
1	Сопровождение педагогов по разработке и реализации образовательных программ, методических разработок, проектов, мониторингов (до 2)	ед.	ежемесячно	2		
2	Разработка и проведение системы мониторинга образовательных результатов в организации	наличие	ежеквартально	2		
<b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>						
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества:  Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3		
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5		
5	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества:  Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2		
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4		
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5		

8	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 1 показ занятий наставников - 2	Разово	1 2		
<b>3</b>	<b>Критерии по социально значимой деятельности, сопровождение</b>					
9	Сопровождение педагогов по разработке страниц - сайтов/ наличие методических страниц, публикация информации об образовательных событиях и др.(до 2)	ед.	ежемесячно	1		
10	Сопровождение педагогов организации по разработке методических продуктов, дидактических средств, проектов, подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства (до 2)	ед.	ежемесячно	2		
<b>ИТОГО</b>						

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

## 6. Порядок определения выплат стимулирующего характера.

6.1. Сумма стимулирующего фонда оплаты труда приходящаяся на премирование работников школы в зависимости от результатов труда каждого работника в соответствии с критериями эффективности профессиональной деятельности распределяется в следующем отношении: 70% педагогический и учебно-вспомогательный персонал, непосредственно участвующий в образовательном процессе, 30% прочий персонал (включая административно-управленческий). В случае **не достижения утвержденного уровня средней заработной платы педагогического персонала** сумма стимулирующего фонда оплаты труда распределяется в отношении, позволяющим достичь утвержденный уровень средней заработной платы педагогического персонала в отчетном периоде.

6.2. Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:

- Получение каждым сотрудником Критериев эффективности профессиональной деятельности, утвержденной Управляющим советом школы.
- Изучение показателей, рефлексия.
- Самооценка качества труда (в течение 3 дней).
- Административный контроль и корректировка результатов предъявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными (3 дня).
- Вынесение решения о распределении средств стимулирующего характера протоколно совместной комиссией по распределению средств стимулирующего фонда оплаты труда за высокие результаты и качество выполняемых работ.
- Согласование протоколно проекта приказа о распределении средств стимулирующего характера профсоюзной организацией.
- Издание приказа по школе.

6.3. Размер премии по результатам работы каждого работника школы в соответствии показателям качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников, согласно пункту 5 данного Положения, разделить на общую сумму баллов, данной категории работников. В результате получается денежный вес каждого балла.
- Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

6.4. Премии, устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника устанавливаются по мере необходимости директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы.