Руководитель
образовательной организации
МАОУ СОШ № 12 г.Томска
_____ Шагаева Т.А.

М.п.

Дата подписания:
«14» июня 2023г.

Председатель первичной профсоюзной
Организации МАОУ СОШ № 12 г.Томска
_____ Мокшина Е.В.

М.п.

Дата подписания:
« 14» июня 2023г.

СОГЛАШЕНИЕ
о совместной социально-экономической работе между администрацией организации МАОУ СОШ № 12 г. Томска и первичной профсоюзной организацией МАОУ СОШ № 12 г. Томска

МАОУ СОШ № 12 г. Томска в лице директора Шагаевой Татьяны Анатольевны, именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 12 г. Томска в лице председателя первичной профсоюзной организации Мокшиной Елены Владимировны именуемая в дальнейшем «Профорганизация», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о совместной социально-экономической работе (далее - Соглашение) о нижеследующем

I. Администрация обязуется:

1. Выплачивать работникам, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 12 г. Томска за счет средств организации МАОУ СОШ № 12 г. Томска дополнительно к установленным государством гарантиям и компенсациям следующие денежные выплаты при наличии финансовой возможности:

1. Педагогическим работникам, являющимися членами профсоюза, имеющим стаж педагогической работы свыше 25 лет, до назначения педагогической пенсии 1000 рублей в месяц.
2. Стимулирующая доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет со стажем работы от 0 до 3 лет, не получающим стипендию Губернатора Томской области молодым учителям и состоящим на учете в первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 12 – 600 руб.
3. Единовременная выплата, в качестве стимулирования для повышения квалификации педагогических работников, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации: в сумме 3000 рублей – при повышении квалификационной категории; в сумме 1500 рублей – при подтверждении квалификационной категории.
4. При проведении аттестации работников, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 12 г. Томска, на соответствие занимаемой должности в случае, если представитель профкома в аттестационной комиссии выражает несогласие с представлением работодателя о несоответствии работника занимаемой должности, принятие решения аттестационной комиссии откладывается до получения мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Такое мотивированное мнение профком должен направить в аттестационную комиссию не позднее, чем в 7-дневный срок со дня заседания аттестационной комиссии, на котором представитель профкома выразил несогласие с представлением работодателя о несоответствии работника занимаемой должности.

5. В соответствии с Отраслевым Соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работник, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 12 г. Томска, пользуется социальными льготами по вопросам присвоения квалификационной категории в упрощенном порядке, учета квалификационной категории при работе в должности, по которой квалификационная категория не устанавливалась, по основаниям и в порядке, предусмотренным областным отраслевым соглашением.
6. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохранить оплату труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет в следующих случаях:
   - временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
   - нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходе за ребенком;
   - нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
   - нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4) пункта 5 статьи 47 Федерального Закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
   - осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
   - возобновления педагогической работы в течение года после её прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
   - закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.
   - сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета.
7. В пределах фонда оплаты труда администрация МАОУ СОШ № 12 имеет право, для стимулирования сохранности и стабильности кадрового состава педагогов и иных сотрудников школы предоставить педагогическим работникам и сотрудникам школы, являющимися членами профсоюза и имеющим непрерывный стаж работы в данном учреждении более 10 лет дополнительно оплачиваемый отпуск в количестве 1 календарного дня.
8. Включать в трудовые договора работников, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 12 г. Томска денежные выплаты и гарантии, предусмотренные настоящим соглашением.

II. Профорганизация обязуется:

1. Способствовать добросовестному исполнению членами первичной профсоюзной организации своих трудовых обязанностей, соблюдению ими правил внутреннего трудового распорядка, бережному отношению к имуществу организации.

III Заключительные положения:

1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания, действует до 2026 года и продлевается на каждые последующие три года, если ни одна из сторон не направит другой стороне письменно до окончания срока действия настоящего Соглашения.
2. Стороны имеют право вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение, оформляемые в виде дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.
3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу по одному из каждой из сторон настоящего Соглашения.