

4. Конкретное число дней дополнительного оплачиваемого отпуска определяется по представлению профсоюзного комитета, по школе издаётся приказ о предоставлении дней дополнительного оплачиваемого отпуска.
5. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются по заявлению работника к очередному отпуску, отдельные дни могут быть использованы в качестве дополнительно оплачиваемого отпуска в течение последующего учебного года в каникулярное время не в ущерб учебному процессу.  
Присоединение этих дней к отпуску следующего года не допускается..
6. Право сотрудников- совместителей на дополнительный оплачиваемый отпуск определено ст.282 ТК РФ. В соответствии со ст. 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные дополнительные отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.
7. При предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков учитывать факты не выходов на работу за прошедший учебный год при лёгких заболеваниях, не повлекших за собой уход на больничный, семейных и прочих обстоятельств (по информации завучей)
8. При невозможности предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков по различным основаниям (для техперсонала) установить доплаты согласно пунктам Положения о стимулирующих выплатах
9. Не допускается предоставление дней дополнительного оплачиваемого отпуска если по тому же основанию в течение года было осуществлено компенсационная выплата, материальное стимулирование (премирование) работника (п. 6-9).